

УТВЕРЖДЕНА  
приказом БУ ВО «Богучарский  
психоневрологический интернат»  
от «31» января 2017 г. №И-1/ОД

Приказом министра обороны Российской Федерации разработаны и утверждены в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 марта 2013 г. № 109 «о мерах по борьбе с коррупцией в органах исполнительной власти Российской Федерации, в законодательстве Российской Федерации и в правоприменительной практике», в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 20 декабря 2016 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции в органах исполнительной власти Российской Федерации».

Антикоррупционная политика БУ ВО «Богучарский психоневрологический интернат» создана для предупреждения и борьбы с коррупцией, привлечения граждан к антикоррупционной деятельности, направленной на профилактику и пресечение коррупционных преступлений в местности Борисоглебского района.

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

### **бюджетного учреждения Воронежской области «Богучарский психоневрологический интернат» БУ ВО «Богучарский психоневрологический интернат»**

Согласно Положению о порядке осуществления функций по противодействию коррупции в бюджетном учреждении «Богучарский психоневрологический интернат» в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20 декабря 2016 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции в органах исполнительной власти Российской Федерации» в целях предупреждения и борьбы с коррупцией в местности Борисоглебского района, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 марта 2013 г. № 109 «о мерах по борьбе с коррупцией в органах исполнительной власти Российской Федерации, в законодательстве Российской Федерации и в правоприменительной практике», в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 20 декабря 2016 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции в органах исполнительной власти Российской Федерации».

Политика подразумевает под собой тщательную разработку и применение мер в деятельности Учреждения для предупреждения и борьбы с коррупцией в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 марта 2013 г. № 109 «о мерах по борьбе с коррупцией в органах исполнительной власти Российской Федерации, в законодательстве Российской Федерации и в правоприменительной практике», в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 20 декабря 2016 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции в органах исполнительной власти Российской Федерации».

Политика Правления распространяется до окончания всех работников Учреждения над речью «Документ о безкоррупционной политике работников в трех языках общепринятых в том же реальном социокультурном контексте».

#### **1. Цели и задачи антикоррупционной политики:**

Несение Правителями антикоррупционной службы Правительства Российской Федерации работы по изучению физических и юридических лиц, проживающих в Российской Федерации.

#### **2. Цели и задачи антикоррупционной политики:**

Несение Правителями антикоррупционной службы Правительства Российской Федерации работы по изучению физических и юридических лиц, проживающих в Российской Федерации.

## **1. Общие положения**

Настоящая антикоррупционная политика (далее Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

*Антикоррупционная политика БУ ВО «Богучарский психоневрологический интернат»* (далее – Учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Приверженность Учреждения закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации среди других организаций.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении Учреждения мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на Учреждение санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Отказ Учреждения от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции также способствуют добросовестному поведению ее сотрудников по отношению друг к другу и к самому учреждению. И наоборот - лояльное отношение Учреждения к незаконному и неэтичному поведению в отношении контрагентов, других участников отношений может привести к появлению у сотрудников ощущения, что такое поведение приемлемо и в отношении своего работодателя и коллег.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Учреждения. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством Учреждения. Руководство учреждения, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур.

Данная Политика доводится до сведения всех работников Учреждения под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем ее размещения на информационном стенде.

## **2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;**

*Целью Политики* является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении.

*Задачами Политики являются:*

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

### **3. Используемые в политике понятия и определения**

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

**Противодействие коррупции** - деятельность Учреждения в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** - деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Комплаенс** - обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты учреждения.

### **4. Основные принципы антикоррупционной политики Учреждения.**

**1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

*2. Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

*3. Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

*4. Принцип соподчиненности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

*5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

*6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников Учреждения и вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

*7. Принцип открытости.*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;**

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Учреждения находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

**6. Определение должностных лиц Учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности учреждения, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков в Учреждении ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

1. Директор;
2. Главный бухгалтер;
3. Заведующий хозяйством;
4. Юрисконсульт;
5. Специалист по кадрам

Персональная ответственность возлагается приказом директора Учреждения каждый год.

Задачи, функции и полномочия вышеуказанных должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции установлены в должностных инструкциях ответственных работников.

## **7. Определение и закрепление обязанностей работников Учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников, а также устанавливаются отдельным категориям работников приказом директора учреждения.

*Общие обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции:*

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/директора Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю/директору о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## **8. Установление перечня реализуемых в Учреждении антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

Таблица 1 Перечень антикоррупционных мероприятий в Учреждении

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие «Антикоррупционной политики БУ ВО «Богучарский психоневрологический интернат»
	Издание приказа директора о назначении ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников БУ ВО «Богучарский психоневрологический интернат»
	Разработка и внедрение положения о комиссии по регулированию споров
	Внесение изменений в должностные инструкции работникам БУ ВО «Богучарский психоневрологический интернат», ответственным за реализацию антикоррупционной политики.
Разработка и вве-	Введение процедуры информирования работниками работодателя о

дение специаль- ных антикорруп- ционных процедур	случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и по- рядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
Обучение и ин- формирование ра- ботников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными до- кументами, регламентирующими вопросы предупреждения и противо- действия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по во- просам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соот- ветствия антикор- рупционной поли- тике	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних проце- дур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Сотрудничество с правоохранительными органами
Оценка результа- тов проводимой работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой ра- боте и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

Ежегодно в Учреждении разрабатывается и утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий на год. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Учреждении.

При составлении такого плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственного исполнителя.

#### **9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;**

Работники Учреждения несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

#### **10. Коррупционные риски**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждению.

Возможные коррупционные правонарушения в Учреждении:

- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в Учреждении:

- директор;
- главный бухгалтер;
- заведующий хозяйством;
- Юрисконсульт;
- Специалист по кадрам

## **11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Учреждения.**

В Учреждении осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора, ежегодно представляют директору Учреждения отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.