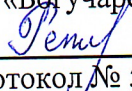


СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

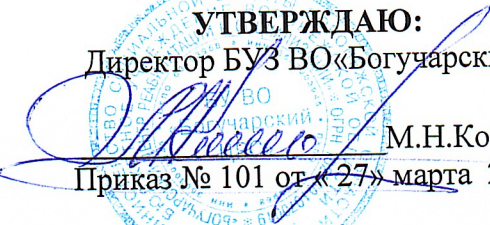
СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета БУЗ
ВО «Богучарский ЦРС»

 И.А.Репченко
Протокол № 5 от « 27 » марта 2025года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор БУЗ ВО «Богучарский ЦРС»

 М.Н.Коновалов
Приказ № 101 от « 27 » марта 2025года



ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В БУ ВО «Богучарский ЦРС»

1. Общие положения

Настоящее Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в БУ ВО «Богучарский ЦРС» (далее - организация) разработано в соответствии Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Данное Положение о СУОТ в организации регламентирует основные термины и определения, определяет цели и задачи системы управления охраной труда, регулирует разработку и внедрение системы управления охраной труда, представляет политику (стратегию) в области охраны труда, регламентирует планирование, обеспечение функционирования СУОТ и организацию работы по охране труда, а также оценку результатов деятельности и улучшение функционирования системы управления охраной труда.

Органы управления организации образуют систему управления охраной труда.

Система управления охраной труда (далее - СУОТ) – это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в организации, а также процедуры по достижению этих целей.

СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

- организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации (локальных нормативных актов о мероприятиях СУОТ, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников и проживающих организации в процессе деятельности, включающая в себя правовые, организационно-технические, социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются в соответствии со статьей 214 ТК РФ на директора, который в этих целях создает систему управления охраной труда (СУОТ), являющуюся неотъемлемой частью общей системы управления организации, разрабатывает положение. Основой функционирования системы управления охраной труда является нормативная правовая база, в том числе локальная, разрабатываемая непосредственно в организации.

Руководство работой по охране труда и обеспечению безопасности деятельности в сфере предоставления социальных услуг осуществляет директор организации.

Должностные лица, осуществляющие работу по охране труда и обеспечению безопасности, определяются приказом директора.

Действие настоящего Положения о системе управления охраной труда (СУОТ), регламентирующего организацию работы по охране труда в организации, распространяется на всех работников.

Настоящее Положение руководствуется:

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда", Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда.

2. Основные термины и определения

В настоящем Положении о СУОТ в организации используются термины и определения в соответствии с ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования» и ГОСТ 12.0.230- 2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные

мероприятия.

Система управления охраной труда - совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудовой деятельности, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Безопасные условия труда, безопасность труда - условия труда, при которых воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключены, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами; либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Опасная ситуация (инцидент) - ситуация, возникновение которой может вызвать воздействие на работника (работников) опасных и вредных производственных факторов.

Оценка состояния здоровья работников - процедуры оценки состояния здоровья работников путем медицинских осмотров.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Специальная оценка условий труда - комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудовой деятельности и оценке уровня их воздействия на работника.

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного(ых) производственного(ых) фактора(ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Идентификация риска - процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Знаки безопасности - знаки, представляющие собой цветографическое изображение

определенной геометрической формы с использованием сигнальных и контрастных цветов, графических символов и/или поясняющих надписей, предназначенные для предупреждения работников о непосредственной или возможной опасности, запрещении, предписании или разрешения определенных действий, а также для информации о расположении объектов и средств, использование которых исключает или снижает риск воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов.

Нормативный правовой акт – официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица), иных социальных структур.

Локальный нормативный акт – документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

3. Цели и задачи системы управления охраной труда

Целью разработки и внедрения СУОТ в организации является обеспечение охраны труда и здоровья работников и проживающих в процессе их деятельности, предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, а также обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям.

Цели в области охраны труда должны быть оформлены в виде документа на определенный период времени и доведены до всех ответственных функциональных структур и уровней управления образовательной организации.

Для достижения целей в области охраны труда в организации должны быть сформированы конкретные задачи и программы. Разработанные программы должны быть документально оформлены и содержать информацию о сроках реализации, ответственном исполнителе, источниках финансирования и конкретном результате.

Цели в области охраны труда должны быть:

- Приемлемы и соответствовать специфике экономической деятельности, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- соответствовать требованиям трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов;
- направлены на непрерывное совершенствование профилактических и защитных мероприятий по охране труда сотрудников для достижения наилучшей результативности деятельности в этой области; обеспечены реальными и необходимыми ресурсами;
- оформлены в виде документа на определенный период времени и доведены на всех уровнях управления образовательной организации;
- должны периодически проверяться, в случае необходимости, корректироваться.

При установлении целей по охране труда учитываются:

- Основные направления деятельности организации;
 - Основные направления организации в области охраны труда;
 - Результаты определения опасностей, оценки рисков;
 - Законодательные требования; мнения работников;
 - Уровень реализации ранее установленных целей и мероприятий в области охраны труда;
 - Результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний, инцидентов, аварий;
 - Результаты анализа системы управления охраной труда.
- К основным задачам системы управления охраны в организации относятся:
- реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
 - разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
 - создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации бытовых зданий и сооружений, помещений, технических средств;
 - формирование безопасных условий труда; контроль над соблюдением требований охраны труда;

- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- предотвращение несчастных случаев с работниками и проживающими;
- охрана и укрепление здоровья работников, проживающих, создание оптимального сочетания режимов труда, организованного отдыха.

4. Разработка и внедрение СУОТ в организации

В основе разработки системы управления охраной труда и обеспечения безопасности деятельности в организации лежит концепция, согласно которой организация периодически анализирует и оценивает свою СУОТ, с целью выявления благоприятных возможностей для ее улучшения и реализации, а также принцип всеобщей вовлеченности – участие работников во всех элементах системы управления охраной труда.

Основа функционирования СУОТ – настоящее Положение, утвержденное приказом директора организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

СУОТ является неотъемлемой частью системы управления организации. Настоящее Положение включает в себя следующие разделы:

- Разработка и внедрение СУОТ, планирование;
 - Обеспечение функционирования СУОТ;
 - Функционирование СУОТ;
 - Оценка результатов деятельности;
 - Улучшение функционирования СУОТ.
- СУОТ должна предусматривать:
- интеграцию в общую систему управления деятельностью организации;
 - формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
 - обязанности директора по постоянному улучшению показателей в области охраны труда;
 - формирование службы охраны труда, обеспечение социального партнерства;
 - обязанности работников по охране труда; стимулирование работы по охране труда;
 - наличие нормативной правовой базы, содержащей требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации;
 - передачу и обмен информацией по охране труда, включающие получение и рассмотрение внешних и внутренних обращений(сообщений), их документальное оформление и подготовку ответов, а также рассмотрение предложений работников (их представителей).

Система управления охраной труда разрабатывается, внедряется и функционирует в соответствии с характером деятельности организации.

В целях организации сотрудничества и регулирования отношений директора и работников в области охраны труда в организации, создается Комиссия по охране труда, Комиссия по расследованию несчастных случаев с проживающими и работниками организации, Комиссия по обучению и проверке знаний правил по электробезопасности работников, относящихся к неэлектротехническому персоналу. Должностные лица, входящие в состав Комиссии, определяются приказом директора организации.

В состав комиссии по охране труда на паритетной основе входят представители администрации организации, профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Комиссия по охране труда организует разработку раздела коллективного договора (соглашения) об охране труда, совместные действия директора и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование сотрудников о результатах указанных проверок.

Инструктаж и проверка знаний по охране труда:

- проведение инструктажей, обучение работников организации безопасным методам и приемам выполнения работ, проверка знаний требования охраны труда, осуществляется

должностными лицами, ответственными за работу по охране труда.

- недопущение к работе лиц, не прошедших обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда, осуществляется директором.

4.11 Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.

Должностными лицами, ответственными за работу по охране труда обеспечивается: безопасность работников при эксплуатации здания и оборудования организации;

- Применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
 - создание соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;
 - обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - приобретение и выдача специальной одежды и обуви, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; организация контроля состояния условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
 - информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты;
 - предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
 - принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи;
 - санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
 - обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на рабочем месте;
 - ознакомление сотрудников с требованиями охраны труда.
- Взаимодействие с государственными органами управления охраной труда и органами общественного контроля. Должностные лица обеспечивают:
- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки.

Обязанности по охране труда директора организации

Обеспечивает соблюдение настоящего Положения о системе управления охраной труда в организации, нормативных правовых актов Российской Федерации по охране труда, трудового законодательства, стандартов, норм и правил по охране труда, выполнение приказов и указаний вышестоящих организаций и предписаний органов государственного надзора.

Обеспечивает безопасную эксплуатацию зданий, сооружений и оборудования организации. Своевременно организует осмотры и ремонт зданий.

Организует разработку планов по охране и улучшению условий труда сотрудников организации. Осуществляет контроль выполнения запланированных мероприятий.

Обеспечивает обучение и проверку знаний правил охраны труда работниками организации, выполнение требований Положения о расследовании и учете несчастных случаев в организации.

Организует обеспечение работников организации, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормативами.

Утверждает инструкции по охране труда для работников и проживающих. В установленном порядке организует пересмотр инструкций.

Определяет финансирование мероприятий по охране труда и технике безопасности. Принимает меры к созданию кабинета и уголков по охране труда.

Организует работу по проведению специальной оценки условий труда.

Обеспечивает своевременное представление в установленном порядке статистической отчетности по охране труда.

Заключает и организует совместно с профкомом выполнение ежегодных соглашений по охране труда. Подводит итоги выполнения соглашения по охране труда один раз в полугодие.

Несет персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий деятельности организации.

Обязанности по охране труда заведующего хозяйством.

Обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий, технологического и энергетического оборудования, осуществление их периодического осмотра и организацию текущего ремонта.

Обеспечивает контроль за санитарно-гигиеническим состоянием в корпусах проживающих и других помещениях, а также столовой в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда, СанПиНов.

Обеспечивает безопасность при проведении погрузочно-разгрузочных работ, работ на высоте, работ по переносу и перемещению тяжестей.

Организует обеспечение кабинетов, помещений, иных помещений учреждения исправными средствами пожаротушения в соответствии с нормативными требованиями.

Организует проведение измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, периодических испытаний и освидетельствований системы отопления, анализ воздушной среды на содержание пыли, газов и паров вредных веществ, замер освещенности, шума, в соответствии с правилами и нормами по обеспечению безопасности жизнедеятельности.

Участвует в разработке инструкций по охране труда по профессиям и видам работ для технического персонала.

Участвует в обучении технического персонала требованиям охраны труда.

Организует проведение первичного, повторного, внепланового, целевого инструктажа по охране труда, организует проведения стажировок технического персонала учреждения с фиксацией в установленных журналах.

Обеспечивает своевременное составление заявок на приобретение и организует выдачу, хранение и замену спецодежды, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, контролируют их использованием и применение.

Обеспечивают проверку и контроль используемых в работе инструментов, приспособлений и оборудования (переносной электрифицированный инструмент, неэлектрифицированный инструмент, ручной инструмент, лестницы, стремянки) на соответствие требований охраны труда.

Обязанности по охране труда председателя профсоюзного комитета

Организует общественный контроль состояния безопасности жизнедеятельности, деятельностью администрации организации по созданию и обеспечению здоровых условий труда, быта и отдыха работающих и я.

Принимает участие в разработке перспективных и текущих планов работы, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности, подписывает их и способствует претворению в жизнь.

Контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда.

Осуществляет защиту социальных прав работающих и проживающих в организации.

Осуществляет анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению.

Обязанности по охране труда специалиста по охране труда

Участвует в организации координации работ по охране труда в учреждении;

Участвует в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, с целями и задачами учреждения, рекомендациями межгосударственных и национальных стандартов в сфере безопасности и охраны труда;

Участвует в определении корректировке направления развития системы управления профессиональными рисками в организации на основе мониторинга изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда, а также исходя из модернизации технического оснащения, целей и задач учреждения.

Осуществляет контроль за соблюдением в учреждении законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда в учреждении, предоставлением работникам установленных гарантий и компенсаций по условиям труда;

Информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты, а также о мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

Осуществляет контроль за своевременностью и полнотой обеспечения работников организации специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

Осуществляет контроль за состоянием и исправностью средств индивидуальной и коллективной защиты;

Выявляет потребности в обучении работников в области охраны труда исходя из государственных нормативных требований охраны труда, а также требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда, проводит вводный инструктаж, контролирует проведение в учреждении инструктажей (первичных, повторных, внеплановых, целевых) работников по вопросам охраны труда;

Разрабатывает предложения по повышению эффективности мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Осуществляет контроль за целевым использованием средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

Принимает участие в работе комиссии по специальной оценке условий труда, организует взаимодействие членов комиссии, непосредственное участвует в проведении специальной оценки условий труда при тесном взаимодействии с привлекаемой организацией, координирует работы по проведению специальной оценки условий труда;

Участвует в разработке разделов коллективного договора в части по подготовке мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждении, а также прав и обязанностей работников и руководства учреждения в области соблюдения требований охраны труда, контроль работы по подготовке предложений для включения в план мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

Организует и участвует в работе по определению контингента работников, подлежащих обязательным предварительным при приеме на работу и периодическим медицинским осмотрам, предрейсовым (послереисовым) осмотрам;

Оказывает методическую помощь лицам, ответственным за охрану труда в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда;

Организует работы по подготовке технических заданий на выполнение услуг в области охраны труда, поставке средств индивидуальной защиты, а также по оценке поступивших от поставщиков средств индивидуальной и коллективной защиты;

Проводит анализ организационной структуры, технического оснащения учреждения, государственных нормативных требований охраны труда, передового отечественного и зарубежного опыта в области охраны труда с целью улучшения и совершенствования условий охраны труда;

Участвует в разработке мероприятий по повышению уровня заинтересованности

работников в улучшении условий и охраны труда;

Составляет отчетность по охране труда по установленным формам.

Обязанности по охране труда специалиста по кадрам/ведущего специалиста по кадрам

Информирует работников, вновь принимаемых на работу, о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, льготах и компенсациях за условия труда.

Информирует специалиста по охране труда о вновь принимаемых на работу сотрудниках, а так же сотрудников, переводящихся на другие должности внутри учреждения.

Разрабатывает и актуализирует поимённые списки работников подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (обследования) на год.

Оформляет трудовой договор с работником только после предоставления им медицинского заключения о прохождении предварительного медицинского осмотра, а также результатов психиатрического освидетельствования.

Направляет вновь принимаемых на работу сотрудников в медицинское учреждение, с которым заключён договор об оказании услуг.

Обязанности по охране труда юрисконсульта:

Оказывает правовую помощь по вопросам охраны труда работникам учреждения, лицам, ответственным за охрану труда, специалисту по охране труда, профсоюзной организации;

Дает правовое заключение по представленным материалам о привлечении работников к дисциплинарной и материальной ответственности за нарушение правил охраны труда.

Обязанности по охране труда руководителя контрактной службы

Проводит анализ поставщиков продукции услуг по охране труда, на соответствие требованиям, установленным законодательством РФ,

При заключении договоров или контрактов на производство работ или оказание услуг согласовывает со специалистом по охране труда раздел в котором оговариваются требования охраны труда.

5. Политика в области охраны труда

Директор организации отвечает за политику в области охраны труда (далее – политика), проявляет инициативу в решении проблем охраны труда и заинтересованность в её реализации.

Политика в области охраны труда является самостоятельным документом организации и содержит цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

Политика (стратегия) по охране труда в организации, осуществляющей деятельность в сфере предоставления социальных услуг:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в организации, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах; включает обязанности директора для усовершенствования СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной.

Политику (стратегию) по охране труда директору необходимо оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

Директор организации обеспечивает:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ.

Директор назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей.

Директор организации обеспечивает разработку, внедрение и поддержку процессов взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а так же, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом: определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах; обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ; определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда директора или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Директор организации реализовывает и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

При необходимости политика пересматривается исходя из результатов оценки эффективности СУОТ, приведенных в ежегодном отчете о функционировании СУОТ.

6. Планирование системы управления охраны труда

При планировании СУОТ нужно определить профессиональные риски необходимые для предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводят с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляют для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю определяют с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

Директор обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

В Плане мероприятий по охране труда организации указываются следующие сведения: наименование мероприятий; ожидаемый результат по каждому мероприятию; сроки реализации по каждому мероприятию; ответственные лица за реализацию мероприятий; источники финансирования мероприятий.

При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов: нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда; условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР)).

Целями в области охраны труда в организации в соответствии с политикой в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников и проживающих, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.

Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся, должны привести, в частности, к следующим результатам: к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда; отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда; достижению показателей улучшения условий труда.

При планировании достижения целей определяются ресурсы, ответственные лица, сроки достижения, способы и показатели оценки уровня достижения этих целей и влияние результатов.

7. Обеспечение функционирования СУОТ

Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении плана мероприятий.

Для организации работ по обеспечению функционирования системы управления охраной труда директору необходимо:

- Определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- о политике и целях образовательной организации в области охраны труда, путем ее размещения в общедоступном месте;
- системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- ответственности за нарушение указанных требований;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- об опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

Информирование обеспечивается в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 года № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», а так же использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на

корпоративном сайте образовательной организации.

8. Функционирование системы управления охраны труда

Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в образовательной организации, являются:

1. Специальная оценка условий труда;
2. Оценка профессиональных рисков;
3. Проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников;
4. Обучение работников;
5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
6. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
7. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
8. Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
9. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации инструментов;
10. Обеспечение безопасности работников при использовании сырья и материалов;
11. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
12. Санитарно-бытовое обеспечение работников;
13. Соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
14. Обеспечение социального страхования работников;
15. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
16. Реагирование на аварийные ситуации;
17. Реагирование на несчастные случаи;
18. Реагирование на профессиональные заболевания.

В соответствии с результатами СОУТ и ОПР, а также в связи со спецификой деятельности и штатного состава работников в организации устанавливается следующий перечень процессов:

- процессы, выявляющие опасные и вредные производственные факторы на рабочих местах, а также опасности на рабочих местах и их уровни (пп 1 – 2 пункта 8.1.);
- процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 3 – 5 пункта 8.1.);
- процессы, обеспечивающие безопасность производственной среды (пп. 6–11 пункта 8.1.);
- группа сопутствующих процессов по охране труда (пп. 12–15 пункта 8.1.);
- Процессы реагирования на ситуации (пп. 16 – 18 пункта 8.1.).

Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, определяется следующими основными процессами и процедурами:

- Планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников, взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

В организации проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а так же по их устранению, расследованию причин возникновения.

Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования, профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), и оформления отчетных документов определяется инструкцией, утвержденной директором организации.

9. Оценка результатов деятельности системы управления охраной труда

Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

- Контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов;
- контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов;
- выявление опасностей и определение уровня профессионального риска;
- контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;
- контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеофиксация.

Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

Ежегодно образовательная организация составляют отчет о функционировании СУОТ.

В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

- Достижение целей в области охраны труда;
- способность СУОТ, действующей в организации, обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;
- эффективность действий на всех уровнях управления;
- необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;
- необходимость своевременной подготовки работников, которых затронуто решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ;
- необходимость выработки корректирующих мер.

Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

- абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);
- относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);
- качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

10. Улучшение функционирования СУОТ

С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в образовательной организации при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.

Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов: разработка;

формирование; планирование; внедрение; контроль.

Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются директором организации.

На этапах разработки и формирования корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования СУОТ.

Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности организации по улучшению СУОТ.

11. Контроль и ответственность

11.1 Контроль деятельности работников, осуществляющих работу по охране труда и безопасности жизнедеятельности в организации, обеспечивают директор организации, специалист по охране труда, органы государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда.

11.2. Ответственность за организацию работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности несет директор организации.

11.3. Работники, выполняющие функции по обеспечению охраны труда и безопасности жизнедеятельности, несут ответственность: за выполнение, невыполнение, выполнение не в полном объеме своих функциональных обязанностей, определенных настоящим положением и должностными инструкциями; соблюдение установленных сроков расследования несчастных случаев; объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований; достоверность представляемой информации; соответствие принятых решений действующему законодательству Российской Федерации.

12. Заключительные положения

Настоящее Положение о системе управления охраной труда в организации является локальным нормативным актом, утверждается приказом директора организации.

Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

Положение о СУОТ в организации принимается на неопределенный срок.

После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.